

## İş Mahkemeleri Kanunu Mecliste

*Tasarıyı inceliyen Talî Komisyon Mahkeme Heyeti arasında bir işçi ve bir işverenin bulunmasını kabul etti*

### Tasarı Yakında Meclis Gündemine Alınacak

Bundan bir müddet evvel ha zırlanarak Büyük Millet Mec- lisi komisyonlarında tetkik edil- mekte bulunan (İş mahkeme- leri kanun tasarısı) Adalet komisyonundan Meclis hey'eti ne sevk edilmiştir.

Adalet komisyonunda tassa- rının incelenmesi sırasında iş mahkemelerinde bir hâkimden başka bir işçi ve bir işveren- in bulunması uzun münakaşa- lara yol açmış tasarının bu e- sasına itiraz edenler, bir ihtilâ- fın hallinde hiçbir hukukî

malûmatı olmayan işçi ve iş- verenin müspet bir rol oynaya- myacağını iddia etmişlerdir.

Bu hususun tetkiki için tassa- rı tali bir komisyona havale edilmiştir. Tali komisyon de- vamlı çalışmaları sonunda tassa- rıyı aynen kabul etmiştir.

İş mahkemeleri kanunu tassa- rısı bugünlerde Büyük Mil- let Meclisinde görüşülecek ve çok muhtemel olarak diğer sos- yal kanunlar gibi kısa bir mü- zakereden sonra kanunlaşa- caktır.

## İş ve İşçi Bulma Kurumu Danışma Kurulu

**İsmail İnan çalışmalarını Birlik Yönetim Kuruluna bildirdi.**

Ankarada toplanan İş ve İşçi Bulma Kurumu Danışma Kurulu toplantısına İstanbul'dan İsmail İnan çalışmalarını bir raporla Yönetim Kuruluna bildirilmiştir. Raporu aynen neşrediyoruz:

«İş ve İşçi Bulma Kurumu Danışma Kuruluna katılmak üzere Birliğimizden istenen delegeyi seçmekte sayın yönetim kurulunuzun bana karşı göstermiş olduğu güven ve itimadına teşekkür ederim.

Gerek Birliğimiz ve gerekse İstanbul İşçisi adına üzerime almış olduğum vazifeyi bana telkin ettiğiniz cesaretle dilimin döndüğü ve aklımın erdiği kadar müdafaa etmeye bütün varlığımla çalıştım.

Kıymetli vaktinizi fazla almamak üzere kısa ve öz olarak çalışmalarımıza ait bazı malûmat vermediği görüyorum; Malûm olduğu üzere 949 yılı Danışma Kurulu ilk toplantısını 26 Aralık Pazartesi günü saat 14 de yapmıştır. Gündem sırasını takip eden toplantı yok lama ve kâtiplerin seçiminden sonra Umum Müdür tarafından Kurumun bir senelik çalışma raporu okundu ve tenkidlere geçildi. Benden evvel söz alan üç delege arkadaşın Kurumun faaliyetini bazı yönlerden tenkid ederken buna mukabil Kuruma tahsis edilen bütçe ve bu kanunî imkânlarla daha fazla bir şeyin yapılamayacağını bahis ettiler.

Sırası gelen sözüme şöylece başladım:

Münakaşası yapılmakta olan çalışma raporu hakkında benden evvel söz alan delege arkadaşlarım Kurumun iyi çalışmadığını bunun kanunî ve maddeî imkansızlıklardan ileri geldiğini beyan etmiş bulunuyorlar. Halbuki ben buna iştirak edemiyordum.

İş ve İşçi Bulma Kurumu bu günkü kanunî ve maddeî imkânlarına mukabil faaliyet gösterememiştir. Çünkü Kurumun esas vazifeleri İş Kanununun 63. maddesinden 70. maddesi-

ne kadar zikredildiğine göre raporda buna benzer bir faaliyete rastlanmamış ve raporun muhtevası tamamen temenniler üzerinde durmuştur. Bu vaziyetin izahı şu misâlde kaimdir: «Mezkûr raporda bahis edilen (46626) işçi müracaat etmiş ve 22077 sine iş temin edilmiştir. Bu rakam tamamen hakikatten uzaktır. İşçilerin yüzde doksanı kendi kendilerine iş bulmuşlar ve İş ve İşçi Bulma Kurumu bazı müesseselerle temin ettiği rabita sayesinde bulunduğu iddia edilen işçilerin sayısı elde edilmiş ve böylece işçinin hüviyetine de kurum tarafından bu şekilde işlenmiştir. Tabiatı ile delegesi bulunduğum İstanbul vaziyeti hakkında konuşurken Kuruma iş istemek üzere müracaat eden tesviyeci bir arkadaşına bize marangoz lazımdır dendi. Bu işçi arkadaş gittikten sonra ikinci müracaat eden bir marangoz işçiye de bize tesviyeci lazımdır söylenmiş ve böylece şçiler baştan savılmıştır. Vaziyetine şahit olduğumuz bu iki arkadaşın karşılaştığı hareketler dışında şahit olmadığımız kimbilir neler olmuştur. Kurumun iyi çalışmadığını kanunî yetkisinin kifayetsiz olduğuna atfetmesi tamamen yanlıştır. Çünkü vazifelerini ihtiva eden 20 - 25 maddelik kanunun 4/3 ü henüz işlenmemiş ham madde halindedir. Kullanılmayan kanunu çıkarmakta helbetteki mâna yoktur. Bunun açık bir misâli Çalışma Bakanlığı teşkilâtı ile İşçi Sigortaları Kurumunun görevli buldukları yüzlerce maddelik kanunları varken bugün bunlar arasında bir kifayetsizliğin hakkı olarak zühur ettiğini ve

(Devamı Sahife 2 de)

## Ankara otobüs idaresi yeniden 70 işçiye yol verdi.

Ankara (Hürbilet) — Ankara Belediyesi Otobüs idaresi geçenlerde çıkardığı 70 işçiye ilâve olarak 31. Aralık 949 günü 70 işçiye daha yol vermiştir. İdare bu işi yaparken hiç bir kanunî dayanağı olmadığı halde sırf hareketini mazur gösterebilmek için kendi teşkilâtında yapılan değişikliği bu işe sebep olarak göstermiştir. İdarenin bu hareketinin yersiz olduğuna diğer bir delil de çıkarılan işçilerin yerine yenilerinin alınmasıdır. Vaziyetin ciddiliğini bütün Motörlü Taahhüt sendikası 1. Ocak Pazar günü bir toplantı yaparak işçilerin bu hâdise karşısında takinacakları tavır müzakere edilmiştir.

İlk söz alan Başkan Şerif

— Muhterem Arkadaşlar!

Herkes dün akşamdan kalan neşeli hava içinde yaşarken, biz işimizde ve istirahatimizden olarak bir işverenin kanunsuz yolda yürüdüğünü belirtmek ve haklarımızı aramak için sendikamız camiası içinde toplanmış bulunuyoruz. Bir milletin, bir memleketin, bir cemiyetin inkişafı kalkınması o cemiyet içinde yaşayan sınıfların umumî haklarına sahip olması ile kabildir. Diye söze başladık.

Müteakiben hâdiseyi olduğu gibi anlatan, Şerif Kayral bu kadar işçiye yol vermenin iş

kanununun 74 üncü maddesine göre doğrudan doğruya Lokavt sayılacağını söyleyerek sendikamızın bu durumu karşısında tutacağı ilk yolun C. Savcılığı ve Çalışma Bakanlığına müracaat etmek olduğunu söylemiştir.

Şayet arkadaşlar, bütün müracaatlarımız semeresiz kaldığı takdirde yapacağımız tek şey idareye kendi silâhiyle mükaabe etmek olacaktır.

Şerif Kayral'dan sonra söz alan işçiler kendi vaziyetlerini anlatmışlardır.

Konuşanlardan ekserisi:

— Arkadaşlar biliyorsunuz, 5 çocuğum var. Kavımla ben ederiz 7 kişi. Dün idare bana bir kâğıt yolluyor. Bugün isten çıkartılıyor. Ben yarın haşşicilimin bozuk olmaması lâzım. Bugüne kadar bir ihtar bile almamışım, demektedir.

Fecî vaziyetini anlatan bir işçi de:

— 9 nüfusum var. 5 i çocuk. En büyüğü 11 yaşında. Onlara daha haber yemedim. Şimdi evde ekmek bekliyorlar. Ben bugün bu ekmeği alacağım. Amma yarın? Yarın yeni iş bulamazsam açım arkadaşlar dedi.

Toplantı başkanının yukarıda bahsettiğim mercilere baş vurma teklifi kabul edilerek son verildi.

## İş ve İşçi Bulma Kurumu Danışma Kurulu ve F. Ulugbay'ın demeci

**Kurumun Genel Müdürü toplantıda çok faydalı neticeler elde edildiğini söylüyor**

Ankara (Hürbilet) — İş ve İşçi Bulma Kurumu Danışma Kurulu 949 yılı toplantısını 26. Aralık'ta akşerecek üç gün devam etmiştir. Kurul'un ilk toplantılarını geçen hafta bildirmiştim. İlk genel kurul toplantısını yaptıktan sonra bütçe ve plâsman komisyonları halinde çalışmalara geçilmiştir. Komisyon çalışmaları, bilhassa 3457 sayılı «Sınai müesseselerde ve maâden ocaklarında meslekî kurslar açılmasına dair kanun» tadil eden tasarısı üzerindeki çalışmaları çok faydalı olmuştur.

İlk toplantıda 949 yılı plâsman (İşe yerleştirme) faaliyetleri bir çok hatipler tarafından şiddetle tenkid edilmişse de gerek komisyon çalışmaları

rında gerekse son genel kurulda bütün hatipler kurumun bu yoldaki faaliyetini övmüşlerdir.

Danışma kurulu çalışmaları nı Çalışma Bakanlığı müsteşarı B. Fuat Erciyasın ve Kurum Genel Müdürü B. Faris Ulugbay'ın kuruma teşekkürlerini bildiren hitabesiyle sona ermiştir.

Danışma Kurulu faaliyetleri hakkında düşüncelerini sordüğüm B. Faris Ulugbay bana dedi ki:

— Üç gün devam eden danışma kurulu faaliyeti sona erdi. Bu vesile ile öğrenmiş bulunuyoruz ki kurumumuzun faaliyetleri üyelerimiz tarafından tasvip ve tasdik edilmektedir. Takip ettiğimiz yolun en iyi

## Muamele Vergisi Meselesi

**Bu hususta İşçi Sendikaları Birliğinde bir toplantı yapılacak**

Şehrimiz işverenlerinden bazıları mevcut Muamele Vergisinin adil olmadığını ileri sürerek, bu vergi sisteminde bazı tadiller teklif etmektedirler. İşverenlerin iddiasına göre son zamanlarda işçileri telâşa düşüren tensikatlarda bu sebepten ileri gelmektedir.

Sanayi Birliği, işveren ve işçi temsilcilerinin dahil oldukları müşterek komisyonun bu meseleyi incelemesini istemiş ve İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Sanayi Birliği Başkanı Hilmi Naili Borla tarafından davet edilmiştir. Yapılan toplantıda işverenler görüşlerini açıklamışlar ve İşçi Sendikaları Birliğinin de kendilerini desteklemesini istemişlerdir.

Sendikalar Birliği temsilcileri bu meseleyi yönetim kurulu'nun da görüştüğünden sonra kararı bildireceklerini ifade etmişlerdir.

Cumartesi günü mesele İşçi Sendikaları Birliği yönetim kurulunda görüşülmüş Sanayi Birliği mensuplarıyla beraber küçük sanayicilerin de dahil olacakları bir toplantı yapılacak kaşasından sonra bir neticeye varmasına karar verilmiştir.

## YENİ BİR SENDİKA DAHA KURULDU

Şehrimizde (Tekel İstanbul Çay ve Malzeme İşçileri Sendikası) adıyla yeni bir sendika daha kurulmuş ve faaliyete geçmiştir. Kurucuları kendi aralarında toplanarak muvakkat yönetim kurulunu seçmişlerdir. Bu seçim sonunda yönetim kurulu başkanlığına Ömer Taşkan, başkan vekilliğine Yaşar Yıldız, sekreterliğe Nazif Uygun, muhasibiğe Zeki Esener ve üveliklere de Şerife Eşcan ile İbrahim Argüder getirilmişlerdir. Yeni sendikaya ve yönetim kuruluna başarılar temenni ederiz.

## İŞÇİ ARKADAŞLARIN NAZARI DİKKATİNE:

İş Mahkemeleri Kanunu Meclisten çıkmak üzeredir. Bu kanun üzerinde Birliğimizin görüşlerini de belirten ve tasarıyı tefsir ederek açıklayan, Birliğimiz Hukuk Müşaviri Avukat Safa Ş. Erkün tarafından yazılan (İş Mahkemeleri Kurulurken Bazı Düşünceler) adlı eser 50 kuruş fiyatla Cihan Kitabevinde satışa çıkarılmıştır. İşçi arkadaşlar ve Sendikalar idarehanemizden de tedarik edebilirler. Taşra için posta ücreti aranmaz.

yol olduğuna bizim gibi onlardan da inanmaları bizi memnun etti. Kendilerine son günde söylenmiş olduğum gibi kurula açıkladıkları mütalaaları, bizim müteakip senelerdeki faaliyetlerimiz için direktif olacaktır.

## İş ve İşçi Bulma Kurumu Danışma Kurulu

Baş tarafı 1 incede)

mühim bir kısım maddelerin ta dil edilmekte olduğunu görüyoruz. Şu halde anlaşılıyor ki, İş ve İşçi Bulma Kurumu da elindeki kanunu işlemiş olsa idi bu günkü aksaklıkların tamamen ortadan kalkmış olacağı gibi eksik görülen kısımları da gayet tabii elde etmiş olacaktı.

Aynı zamanda işçiyi çok yakından alâkadar eden ve işçi ile çok yakından ilgilenmesi icap eden kurum kanunda da gösterildiği gibi iş bulma işini tam mânâsıyla yürütebilmesi için Sendikalar ve mesleki teşekküllerle iş birliği teminne tevessül etmesi iktiza ederdi. Böyle bir şey görmüş değiliz. Yalnız raporda tahsi geçen yüzlerce, binlerce araçların, kâhyaların ve buna benzer simsarların hüviyetlendirildiğini ve vazifelendirildiğini görüyoruz. Esasen iş ve işçi bulma kurumunun hikmeti - vücudu işçiyi alabilmesine istismar eden simsarların hüviyet vermek değil onları ortadan kaldırmak olduğu halde maalesef daha fazla kıymet verildiği görülmektedir. Kurum eğer faydalı olmak istiyorsa Çalışma Bakanlığının teşkilatı ile İşçi Sigortaları Kurumunun çalışma şekillerini ve onların sendikalarla nasıl alâkadar ve temas halinde olduklarını baksın görsün, faydalı olabilmenin sebep ve imkânlarını bu şekilde öğretilsin. Son söz olarak şunu arz etmek isterim: İş ve İşçi Bulma Kurumu bu hali ile devlete ve işçiye faydalı olmaktan çok uzak. Ancak çalışması devletten almakta olduğu 5-6 yüz bin liralık zarardan ibaret kalmaktadır.

Bundan sonra diğer bazı delegeler söz alarak bazı hususlar da siddetli tenkidlerde bulunurken çalışmalarını methettiler.

Bütçe ve plâsman komisyonlarının çalışmalarını müteakip genel kurulda şu kararlar alındı:

1 — Gerek işçi ve gerek işveren için iş ve işçi ihtiyaçlarını temin için mutlaka kuruma başvurularını temin edecek tüzüğün Büyük Millet Meclisinden bir an evvel çıkarılması ve bu sayede işçilerin teşçileri ile her işçiye iş karnelerinin verilmesi.

2 — Kalifiye işçi yetiştirmek için iş ve işçi bulma kurumu, iş yerleri ve mesleki teşekküller tarafından zaman zaman kurslar açılması ve bu hususun bir meccuriyet haline konulması.

3 — Memleketin muhtelif yerlerindeki işçi barındırma yurtlarının çoğaltılması. Acizane mesaimizi bildiren raporu tetkikinize arz eder üstün saygılarımı sunarım.

# İşçi Sigortaları

Yazan: Behzat İLHAN

Cumhuriyetin kuruluşuyla kalkınmağa ve gelişmeğe başlayan iş ve sanayi hayatımız, bunun zarurî bir icap ve neticesi olarak da, memlekette bir sosyal politika mezasını meydana getirmiştir. Çağdaş medeniyet dünyası yanında, çeşitli inkilâp hamlelerini bünyesinde buluşturan millî hayatımız, uhenkli, adaletli ve istikrarlı bir nizam altında deramlı bir şekilde genişler ve ilerlerken; sosyal güven ve dayanışmanın esaslı hukuk müdahaleleriyle düzenlenerek gerçekleştirilmesi, lüzumlu görülmüştür. Millî bir dava halinde önemle ve ilgiyle ele alınmış olan bu konu, Türk işçisinin medenî yasaına imkânlarına kavuşması, refahlı bir hayat seviyesine ulaşması ve kendisiyle ailesinin yarınları için emniyet altında her türlü düşünce ve kaygılardan uzaklaşması, ülküsünü ve amacını gütmektedir.

İş ve çalışma alanındaki faaliyetlerin, sosyal adalet ve emniyet esasları içinde ayarlanıp nizamlanması, Devletçi görüşümüz ve Demokratik gelişmemizle de yakından alakalıdır. Modern iş hukukunun ana prensipleri olan sosyal adalet, herkesin çalışma hayatında gayret, liyakat ve ehliyeti nisbetinde kazanma, geçinme ve yaşama imkânlarına sahip olmasını ister. Sosyal emniyet ise, çalışana bu imkân ve şansların bir şey kaybettirmeksizin, iş hayatında uğruya bileceği zarar ve tehlikelere karşı korunma ve bunun için de yardım ve dayanışma lüzumunu tavsiye eder. Bu iki ana prensip çerçevesinde, Türk işçisinin eşit hakları ve menfaati içinde yükselme kavuşması, hal ve istikbalinin emin ve sağlam esaslar altında gelişmesi, Cumhuriyet idaresinde daima dikkat ve ihtimamla gözetilmiştir. Bu alandaki işler imkânların sınırları içinde zamanla programlaştırılmış ve İş kanununun «Sosyal Yardımlar» a ait bölümünün kabul ve tesbit ettiği hükümler dahilinde, sosyal emniyetin esasını teşkil eden sosyal sigortalar, 1946 yılından beri sırasıyla birer birer ele alınmağa ve kurulmağa başlanmıştır.

Çalışan yurttaşlarımızın sadet, huzur ve emniyetle yaşamaları için, gereken icap ve şartları sağlayan sosyal himaye ve teminat tedbirleri sistemi halinde ve adeta yekdiğerini tamamlayan mahiyette çıkarılmakta olan iş kazaları ve meslek hastalıklarıyla Analık sigortası Kanunu; bugün memleketimizin Çalışma Kodu içerisinde önemli ve değerli bir yer işgal etmektedir. Bu kanunlar aya-

rıncı, sigortalı işçilere yapılan ve yapılacak olan hizmet, ilgi ve yardımlar; Devletçe işçilere sağlanan hak, menfaat ve kolaylıkların da başında gelmektedir.

Millîtimizin sosyal dayanışma ve yardımlaşma iradesini temsil etmesi bakımından müspet, yararlı ve gerçek bir varlık halinde; mahiyet ve vasıfları belirtilen sigorta kanunlarını uygulamakla ödevli ve sorumluluğu olan «İşçi Sigortaları Kurumu» çalışma hayatına atıldığı 1946 yılından beri devamlı bir gelişme ve genişleme yolundadır. Engin bir vazife duygusu içinde, bünyesinin icabettiği iş ve hizmet ideallerine uymak için; Türk işçisinin rahat ve refahı uğrunda her türlü emek, gayret ve çalışmalarını harcamaktan geri durmayan bu hayırlı müesseseye, sene başında dördüncü faaliyet yılı tamamlanmış bulunuyor. Şüphesiz Devletin olduğu kadar şveren vatandaşlarımızın, İşçi Sigortalarına karşı besledikleri iyi niyet, müspet anlayış ve asil duygular; onun feyizli bir hayatıyet içinde aydın ve başarılı bir hüviyetle yükselişinde, fazlasıyla âmil olmuştur.

Kurumun dört yıllık çalışmalarını hakkında, elimize geçen müspet bilgi ve rakamlara dayanan faaliyet tablosu, düşünce ve temayüllerimize hak verecek bir durum ve yeterlikte dir. Şimdiye kadar İşçi Sigortalarının hizmet alanı içinde yer almış bulunan İş kazası, Meslek hastalığı ve Analık hali dolayısıyla, 4772 sayılı Kanunla tanıyan haklardan faydalanmakta olan sigortalı işçilerin, mütâzırlarına göre ve böylece yapılan iş ve yardımların portesi, seneden seneye genişlemiştir. Rasyonel çalışmaya esas tutan ve yabancı memleketlerdeki sosyal sigortaların tecrübe, usul ve uygulanış şekillerinden faydalanmayı ihmal etmediği görülen kurum; mevzuu içinde işçinin hayat ve sağlığını garanti altına almağı hedef edinen bu sigorta kollarını, onun hayrına ve yararına olarak tatbik eylemek karar ve azminden kuvvet almıştır.

Geçen 1949 seresi zarfında bahsettiğimiz sigortalar, memleket içinde takriben yedi binden fazla işyerinde uygulanırken; bunlardan faydalanmış olan sigortalı işçiler toplamı ise, tahmini olarak üç yüz bini aşmaktadır. Dört yılın istatistiği birbirleriyle kıyaslanacak olursa Kuruma intikal eden sigorta vakalarında, Meslek hastalıkları müstesna, büyük bir artış vardır ve bu artışla uygun

ve muvazi olarak, sigortalılara yapılan yardımlarla verilen ödeneklerin, geniş miyasta fazlalaşmış olduğu görülür. Bugün Kaza ve Meslek hastalıkları vesilesiyle ödenen sigorta giderlerinin tutarı iki buçuk milyona varmakta, Analık hali sebebiyle doğumdan mütevellit ihtiyaçlara karşı yapılan masrafların tutarı ise, iki buçuk milyonu aşmaktadır. Yıl sonu kesin hesapları alınarak askıda ve matematik karşılıklar da ilâve olursa, bu sayıların daha yükseleceği tabiidir. İş kazası ve Meslek hastalığı vakalarının mühim bir kısmı, yapılan ihtimamlı bakım ve tedaviler sayesinde şifa ile sonuçlanmaktadır. Analık sigortasından faydalanınları çoğu maktuan on lra gebelik, Elli lra doğum ve atmış lira emzirme ödeneklerini zamanında almaktadırlar. İş gücü ile hayatını ve maiyetini kazanan fedakâr Türk anasının, Cemiyete hediye ettiği çocuk yüzünden gördüğü bu alâka ve yardımlar, çok isabetli ve faydalı olmuştur.

Yine görüyoruz ki, İşçi Sigortalarının son yıllardaki çalışmalarında dikkat ve ilgiyi çeken taraf, değerli bir iş hekimisi olan Kurum Genel Müdürünün, Sağlık hizmetleri yönünden yaptığı verimli işler ve teşebbüslerle toplanmaktadır. İşçinin bir külfete katlanmadan, kolay ve zahmetsizce doktor ve hastahane bulması imkân ve çareleri araştırılırken; basarılması istenen hamlenin mihverisi, çalışanların kaza ve hastalıklara karşı devamlı surette gözetilip korunmaları ve tutulanlarının, lâyıkıyla bakılıp tedavi edilmeleri maksadıyla üzerine yönelmiştir. Hazırlanan sağlık tesisleri programı gereğince, evvelâ İstanbul'dan başlamak, Ankara ve İzmir'den devam olunmak suretiyle işçi kesafeti olan illerimizde işçi hastahaneleri, dispanserler ve diğer lüzumlu sağlık teşekküllerinin kurulması işlerine, mevcut imkânlar nisbetinde çalışılacaktır. Programın başında yer alan Kurumun ilk hastahanesi, en kalabalık bir işçi bölgesini teşkil eden ve en fazla zaruret ve ihtiyaç duyulan İstanbul'da açılmış olduğu gibi; hastahane gene İstanbul'un çeşitli yerlerinde ve bundan avrı olarak diğer illerde dispanserler açılmıştır. Bundan başka, Kurum Sağlık servisinin hekim kadrosu ihtiyaca göre takviye edilmiş, İstanbul ve muhtelif bölgelerdeki hastahane, hekim ve eczanelerle anlaşmalar yapılmıştır.

Birbiri ardından sıralyarak, İşçi hayatı ve İşçi sağlığı üzerindeki fayda ve tesirlerini de-

## İŞ ve İŞÇİ BULMA KURUMU KANUNU DEĞİŞİYOR

Ankara (Hürbilek) — 946 yılında yayımlanan 4837 sayılı İş ve İşçi Bulma Kurumu kuruluş ve görevleri hakkındaki kanun'u tadil eden tasarı hazırlanmış ve B.M.M. ne verilmişti. Haber aldığıma göre tasarı bugünlerde komisyonlardan geçecektir.

Halen İç İşleri komisyonunda görüşülmüş olan tasarı tekrar Çalışma komisyonuna gidecektir.

Tasarımın Ocak ayı içinde B.M.M. gündemine alınarak kanunlaşacağı muhakkaktır.

## MAKİNE ve TEKNİK İŞÇİLERİNİN KONGRESİ

İstanbul Makine ve Teknik İşçileri Sendikasının yıllık kongresi Cibali Tekel Tütün fabrikası lokasında yapılmıştır. Bu kongrede yapılan seçim sonunda yönetim kurulu Başkanlığına Nuri Pekesen, ikinci başkanlığa Yaşar Orcan sekreterliğe Muhsin Ertul, sorumlu saymanlığa Ziya Büyük evren, veznedarlığa Hasan Karabardak ve üyeliklere de Naci Kurt ve Hadi Koray seçilmiştir.

Yeni Yönetim Kuruluna başsarılar dileriz.

## SOYADI TASHİHİ

Evvelce Çokuğraş olan soyadının İstanbul Asliye Onbirinci Hukuk Yargıçlığının 9. 11. 1949 tarihli ve 949/758 sayılı kararı ile Bekdik olarak değiştirildiğini ilân ederim.

1333 doğumlu  
Muammer BEKDİK

## HÜRBİLEK

HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

Yazı işlerini fiilen idare eden  
Sabahattin Selek

o:o

Basıldığı yer

ALİŞAN DOBRA  
MATBAASI

Telefon : 25489

ğerlendirmeğe çalıştığımız bu işler ve hizmetler topluluğunu; vazife imaniyle irkilmeyen omuzlarında şerefle taşımakta ve yükseltmekte olan İşçi Sigortaları Kurumuna, beşinci faaliyet yılına girdiği 1950 senesinin, daha müspet ve fetizli muvaffakiyet imkânları sağlamsını dileriz.

Behzat İLHAN

Genç Hasan, bir casus olarak doğru Sivastopol tabyasına gidecekti. Bu çok tehlikeli bir işti, fakat onun tehlikeden korktuğu yoktu, bu vazife onu sevindirmişti bile.

General Pelisiye, Genç Hasamı çağırır. Yanında terüman vardı.

Pelisiye sordu:

— Yapacağın işi iyi biliyor musun?

— Oraya gittiğim zaman ne ile karşılaşacağımı bilmiyorum ki işimi bileyim.

— Öyle ise beni iyi dinle. Orada kahramanlık yok.

— Merak etmeyin sizi. Türk ordusunu utandırmıyacağım. Türk ordusundan kaçtım

diye gideceğim. Bana inanırlar sa inanırlar, inanmazlarsa hap soderler. İşte o zaman vazifem başlar..

— O zaman ne yapacaksınız?

— Hapisten kaçacağım. Ya ölürüm, yahut ta bir çok düşmanı öldürürüm.

— Sakın giderken yanında silâh bulundurma.

— Giderken daha kuvvetli silâh var.

Niyazi Ahmet BANOĞLU

— Nedir o silâh.

General Pelisiye, bu suali biraz hayretle sormuştu. Genç Hasan gülümseyerek:

— İman silâhi, dedi.

Pelisiyenin çok hoşuna gitmişti.

— Yolun açık olsun dedi, orada yapacağın işleri Ömer Paşa sana uzun uzun anlatacak. Haydi, şimdi oraya git, seni bekliyor.

## Sivastopol Fedailerleri

kuvvetlerini iyice öğreneceksin.

Kuvvetleri nerededir, istikâmları nasıldır. Biz hücum edersek ne yapabiliriz.. Yollar nasıldır.

— Merak etmeyin Paşam.

— Haydi, Allah yardımcın olsun.

Genç Hasan, karanlık bir gece ordugâhdan ayrıldı. Tek başına gidiyordu. Çok büyük işler başaracağına inanıyordu. Gülfidani bırakmıştı. Ayırırken Ömer Paşaya:

— Onu evvel Allah, sonra size emanet ediyorum, demiş. Ömer Paşa da:

— Merak etme, evlâdım gibi bakacağım demişti.

Konuşan: MUZAFFER DAYSAL

### Yol arkadaşımız tombul teyze - Deli Petronun istediği yol - Roma, Münih arasında ilk fırtına

Roma hava alanında gördüğümüz bu korkunç manzara bize bir anda bir çok şeyleri hatırlattı...

Vatan, aile, çocuk, fabrika ve arkadaşlar... Ve bizler gibi boşlukta uçarken kül haline gelen hava yolcuları. Evet bütün bunlar Romadan hareket ettiğimiz vakit içimiz burkula burkula gözlerimiz önünden bir sinema şeridi gibi akıyordu.

Daldığımız bu korkunç düşünceden bizi pilotun; İtalyanın önemli şehirleri hakkında izahat veren Bariton sesi kurtardı. Venedik'in Su'dan caddelelerinde Gandollarla dolaşan çiftlerin geçmiş aşk maceralarından arasına bahsediyor hava meydanında görülen bu korkunç manzarayı unutturmak istiyordu. Romayı ve dolayısı ile İtalyayı kuş bakışı görünmek içinde gezmek kadar hoş oluyor.

Romaya kadar uçuşumuz pek fena geçmemiştir.

Şimdi İstanbul ile Stokholm arasında bu uzun uçuş hattını kat edeceğiz. Bu yol Roma — Münih arasındaki mesafe idi. Uçağımız Romadan hareket ettiği vakit tamamen dolmuş bir kişilik yer dahi kalmamıştı. Uçağa Romadan binen Bizim karikatürist Ramiz Gökçe'nin tombul teyzesini andıran bir bayan Şark seyahatinden dönüğünü bahisle gezisi esnasında Şark ülkelerinde naldığı muhtelif antika eşyaları pek erken edindiği ahbablarına gösteriyor ve her bir eşya üstünde uzun uzadıya izahat veriyordu. Uçaktaki kabuslu hava da gölmüş herkes kendi âlemine gömmüştü. Biz de verilen Avrupa haritası üzerinde bu uzun yolda uçağın hangi ülkeler üstünden uçacağını tetkik etmiş olduk. Haritada uçağın gidiş istikameti iki hava alanı arasındaki mesafe bir düz hatla belirtiliyordu.

Haritayı gözden geçirirken Hulusi yüzüme bakarak gülmüştü.

— Niye güldün? Dedim.

— Bu hatları görünce (Deli Petro) yu hatırladım da.....

Deli Petro çarlığı zamanında Moskova ile Leningrad arasında bir demir yolunun inşası için bütün mühendisleri topluyarak emir verir. Aradan aylar geçtiği halde henüz yolun inşasına başlanmadığını gören (Deli Petro) ikinci bir toplantı yaparak mühendisleri sorar. Mühendisler ayların çalışma mahsulü olan plânları Deli Petro'nun önüne gururlanarak serip yapacak yolun ekonomik olarak inşası için mümkün merteye tünel ve köprü yapmadan pek yakında yolun yapılacağını izah ederler.

Deli Petro bu izahat karşısında kızar köpürür. Netice projeleri bir yana bırakarak Moskova — Leningrad arasındaki mesafeyi düz bir hatla birleştirerek kestiri patar.

Böylece Hulusi'ye geniş bir tarih konuşmasına girişerek Münih'e doğru tıpkı Deli Petro'nun çizdiği bir hat üzerinden uçuyorduk. Uçsuz bucaksız bulut tabakaları arasından normal uçuşumuza devam eden birden kopan bir fırtına bütün yolcuların huzurunu kaçırdı.

Hulusi:

— Vasfi; bu korkunç rüzgâr benim hiç te hoşuma gitmiyor. Ne dersin Romaya döner miyiz, acaba?

— Bilmem hâdiseleri sükunetle karşılamak lâzım.

(Devamı var)

### İŞÇİ SİGORTALARI KURUMU KÜTAHYA ACENTALİĞİNİN FAALİYETİ

Kütahya (Özel) — Afyon ve Kütahya illerini bölge olarak çerçeveleyen İşçi Sigortaları Kurumu Kütahya Acentalığı bu iki il sınırları içindeki 3008 sayılı kanun kapsamının uygulanmakta olan iş yerlerinde 949 yılında meydana gelen 1213 iş kazası vak'ası için 25008 lira hastahane ücreti; 11071 lira pansuman, ve 21501 lira da kaza sebebiyle işinden kalan kazazade işçilere çalışmadığı günlerin gündeliği olarak ödemştir.

Yine 949 yılı içinde sigortalı işçilerin sigortalı olmayan karılarına 70698 lira doğum yardımında bulunmuştur.

İş kazası sonunda malûl kılınan çalışmayan işçilerle; kaza neticesi ölen işçilerin hak sahiplerine bağlanan gelirleri üç ayda muntazaman ödenmektedir.

Bu bölgede 5417 sayılı İhtiyarlık Sigortası kanununa göre 52 işyerinde çalışan 5244 işçinin tescil muameleleri sona erdirilmiş bulunmaktadır.

# Ahmet Topçu'nun Cevabı

İhtiyar İşçi Arkadaşım.

Hürbilek Gazetesinin 16 Aralık 1949 tarihli sayısında çıkan ve yine aynı gazetenin 9 Aralık 1949 tarihli sayısında neşrolunan yazıma bir nevi cevap teşkil eden yazınızı okudum. Bahis konusu olan meseleye pek vakıf olmadığınız anlaşılıyor. Yahutta, binlerce işçi arkadaşımızın şu soğuk kış günlerinde yeldir yepirdek ve peril perişan sokağa atılmalarına ve kahve köşelerinde pikneklemelerine aldırınarak bu vesile ile işverene karşı şahsî minnet ve borcunuzu ödemek istiyorsunuz. Ben münakaşaya konu olan yazımda işçi sınıfının kurtulması için üç yol (Patrona baş vurma yolu, Devletin aracılığı yolu ve sınıf mücadelesi yolu) gerçek yolun sınıf mücadelesi yolu olduğunu müdafaa etmiştim. Siz ise bu fikre itiraz ederek meselemin patrona baş vurarak el etek öpmekle ve yahutta Dev-

letin aracılığı ile hal edileceğini ileri sürüyorsunuz. Hakikat ne sizin itirazınızla, ne de benim müdafaa ettiğim fikirden vazgeçmekle ilgili değildir. Bu itibarla hakikate cephe almak boşunadır. Ben yazımda; Türk işçi sınıfının diğer sınıflar karşısında kanunen müstakil bir varlık halinde mücadele etmek suretile ancak haklarını elde edebileceğini müdafaa etmiştim. Siz ise bu fikre itirazla işçi sınıfını işveren ve işveren vekilleri gibi insan haklarına sahip olmağa lâyık görmiyerek işveren sınıfının vasıfı altında tutma istiyorsunuz. Ben bu fikrimle memleketimizde demokrat Cumhuriyet bir rejimin bütün icapları ile kurularak teessüs etmesini; siz ise en sonunda memleketi tek partili vasıfı idaresine götüreceğiniz müdafaa etmiş oluyorsunuz. Bütün demokrat memleketlerde hâdiseler

benim müdafaa ettiğim şekilde işlemekte ve inkişaf etmektedir. Şöyle ki: Bütün demokrat memleketlerin kanunlarında sınıflara karşılıklı olarak teşkilatlanmak ve mücadele etmek hakkı tanınmıştır. Bizim cemiyetler kanunumuzda son defa bu maksatla değiştirilmiştir. Bu değişiklik neticesi olarak diğer demokrat memleketlerde olduğu gibi memleketimizde de sınıflar kanun dairesinde karşılıklı olarak mücadele edeceklerdir. Bu mücadelenin amacı Millet Meclisinde ekseriyeti elde ederek kendilerine daha çok haklar sağlamak içindir. Yazınızın bir yerinde «Ben Büyük Millet Meclisinin matbaasında otuz yıllık mürettibim, işçilerin lehine olarak Meclise gelip red olunan bir kanun bilmiyorum. İşçi için gelen kanunlar tereyağından kıl çeker gibi çıkarılıyoryorsunuz. Ama dikkat buvu run ki, gelin de şu kanunlar meclise geldi tereyağından kıl çeker gibi çıktı divemiyorsunuz. İş kanunu Türk matbaasında ve partilerde uğradığı ağır tenkit ise artık cümleleri malûmudur. Son zamanlarda işçilerin birer eskimis esya gibi kollarından tutulup işlerinden atılmaları karşısında İstanbul Bölge Müdürü İsmail Bevin mevcut kanunla bu işlerinden atılan işçilere hiçbir sev yapılamayacağı hakkındaki bevanını zahmet edip te hiç mem okudunuz mu? Bütün memleketimizde işçi lehine bir sev yapılmak isteniyorsa bu sizin vazdığınız şekilde işverenlerin işçi sınıfına karşı olan lütfkârlıklarından değildir. İşçi sınıfının teşkilatlanmaya başlıyarak bir kuvvet olarak ortaya çıkmaya başlamasından ötürüdür. Büyük Millet Meclisinden vücut vâz işçi lehine kanunlar teklif edilmesi ve çıkarılması için tek care işçi sınıfının kendi arasından çıkması onun acıklı durumunu vakıf eden vekilleri tarafından büyük mecliste temsil edilmesi lâzımdır.

Yine yazınızın bir yerinde «Karımda doğduğu zaman sana bir tahtada ödenen 120 lira nereden geliyor? Analık sigortasının primini sen mi veriyorsun, yoksa işveren mi? divo-sun» evet arkadaşım karım doğduğunda bana ödenen 120 lira benden, senden ve zahirde işverenden biraz düşünecek olursanız (bu kadar olsun düşünemezsiniz herhalde) hakikatte yine senden, benden kesilen paralardan gelir, ne-rak etme, analık sigortası prim menbaa aynıdır. Mal bul-mus mağribi gibi sarıldığımız İhtiyarlık Sigortası Kanununun ne derece işçi haklarını koruduğunu anlamamız için yine Hürbilek gazetesinin yazınızın çıktığı nüshasında (Elektrik ve Motörlü taşıt işçileri Sendikası'nın bu konu hakkındaki mektubunu, aynı tarihli Cumhuriyet gazetesinin okuyucu mektupları sütununda bir işçi arkadaşım tenkid yazısını tavsiye ederim. Hulusi fikirlerinizi yalnız matbaatı-

(Devamı 4 üncüde)

## İhtiyarlık sigortası tatbiki

### karnelerin dağıtımına devam ediliyor --- Sigorta Müdürünün teşebbüsü

1 Nisandan itibaren tatbiki-ne başlanılacak olan İşçi İhtiyarlık Sigortası Kanunu üzerindeki hazırlık çalışmaları ilerlemiştir. Kanunun tatbiki ile ilgili olarak bütün işçilere dağıtılan sigorta karnelerinin tevziatı işi bitmek üzeredir. Bugüne kadar binlerce işçi karnesini almıştır.

Kanunun tatbiki hazırlıklarında ve bu arada bilhassa karne tevziatında bazı fabrika idareleri çok büyük alâka göstermişler ve gayret sarfetmişlerdir.

İşçi Sigortaları Kurumu İstanbul Şubesi Müdürü Nedim Güven karne tevzi işinde Yedikule İplik Fabrikası, Santral Mensucat Fabrikası, Tekel Tütün ve Sigara fabrikası ve Defterdar Mensucat fabrikası müdürlerine birer mektup yazarak, İhtiyarlık Sigortası Ka-

nunu hazırlıkları hususunda gösterdikleri alâkadan dolayî teşekkür etmiştir.

B. Nedim Güven'in bu mektubunda ezümle şöyle denilmektedir:

«İhtiyarlık Sigortasının tatbikatında lüzumlu fiş, beyanname ve listelerin hazırlanmasında bu işle vazifelendirdiğimiz memurlarımızın titiz ve muntazam faaliyeti kurumumuzca şükranla karşılanmıştır. Teşkil işçilerimizi kolaylaştıran bu yardımınızdan dolayı size ve bu işle alâkalı memurlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.»

Mezkûr fabrika müdürlerinin bu gayretlerini biz de işçiye gösterilen sevginin tezahürü olarak görüyoruz. Bu bakımdan diğer işverenlerimize de örnek olmasını temenni ederiz.

## İşçi Sigortaları Kurumu

### KASIM 1949 SONU İTİBARİLE İŞÇİ SİGORTALARI KURUMUNA İNTİKAL EDEN SİGORTA VAKALARI İLE SİGORTALILARA YAPILAN YARDIMLAR

Kuruma intikal eden sigorta vakaları				
İş Kazası adet	Meslek Has. adet	Analık adet	Malûliyet adet	Ölüm adet
14860	280	20044	317	203
Sigortalılara yapılan yardımlar				
İş kazası ve Meslek Hastalıkları ve Analık Sigortası				
Kaza ve Meslek Has. Sigortası	Analık Sigortası	Sigorta avansları	Toplam	
Lira Kr	Lira Kr	Lira Kr	Lira Kr	Lira Kr
2409800,36	2722047,02	20694,36	5152541,74	

## A N A T Ü Z Ü Ğ Ü

### SENDİKANIN ADI

Madde 1 — Tekel İstanbul Çay ve Malzeme İşçileri Sendikası adı ile bir sendika kurulmuştur.

### SENDİKANIN YERİ

Madde 2 — Sendikanın merkezi, Kabataş - Malzeme Alım Anbarlarındadır. Hariçte bir şubesi yoktur.

### SENDİKANIN AMACI

Madde 3 — Sendikanın amacı: Üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak, mevcut kanunlar dairesinde iktisadi, ahlaki, medeni seviyelerinin yükselmesine çalışmak: Üyeleri arasında tesanüt ve her türlü yardımlaşmayı sağlamak ve üyelerini mahkemeler, Devlet daireleri ve özel ve tüzel kişiler nezdinde temsil etmektir.

### KURUCULAR

Madde 4 — Sendikanın kurucuları şunlardır:

Zeki Esener — İşçi; Fatih Haydar caddesi No: 72 T.C.

Yaşar Yıldız — Marangoz ustabaşısı; Fatih Nişanca caddesi No: 20 T.C.

İbrahim Argüder — Atelye ustası; Beşiktaş Abbaspaşa Mahallesi No: 51 T.C.

Ömer Taşkan — Kapıcı; Pangaltı Süleyman Nazif Sokak No: 14 T.C.

Nazif Uygun — Usta; Beşiktaş Valde Çeşmesi No: 7 T.C.

Mehlika Karacadağ — İşçi; Tepebaşı Piremeci Sokak Gül Apartmanı No: 46/46 T.C.

Mehmet Pakkan — Kantarcı; Arnavutköy Tramvay Caddesi No: 220 T.C.

Ahmet Gül — Çavuş; Kadıköy Hasanpaşa Mahallesi İsmail Hakkı Sokak No: 20 T.C.

Serife Eşcan — İşçi başı; Kabataş Setüstü No: 22 T.C.

Perihan Gündüz — İstifçi; Beşiktaş Mahkeme Çıkmaşı No: 3 T.C.

Fatma Gündüz — Nezaretçi; Beşiktaş Mahkeme Çıkmaşı No: 3 T.C.

Macide Kayar — İşçi; Kabataş Ömer Avni Mahallesi Beşaret Sokak No: 14 T.C.

Mehmet Zaimoğlu — İşçi; Beşiktaş Dikilitaş İhan Sokak (Cece kondu) T.C.

Selâhattin Özkan — İşçi;

Ayazpaşa Hariciye Sokak No: 5 T.C.

Yusuf Yıldırım — Posta başı; Beşiktaş Karakol Sokak No: 27 T.C.

### GİRME ve ÇIKMA

Madde 5 — Sendikaya girme şartları aşağıda gösterilmiştir:

a) 18 yaşını bitirmiş bulunmak,

b) T.C. tâbiyetinde bulunmak,

c) Medenî haklara sahip bulunmak,

d) Haysiyet ve namusu mühlil veya ağır hapsi müstelzim bir suçtan sanık veya hükümlü bulunmamak ve memleketin yüksek menfaatlerini ihlâl etmemek ve hareketlerle tanınmış olmamak,

e) Fiilen Çay ve Malzeme işçisi bulunmak,

f) Kuruluş amacını açıklayan beyannamede ve bu tüzükle ona bağlı dahilî talimatnamede gösterilen hususlara uygun hareket etmeyi kabul etmek,

Madde 6 — Aşağıda yazılı hallerde üyeler sendikadan çıkarılır:

a) Yabancı bir Devletin siyasetine, propagandasına, fikir veya kanaatinin yayımına veya gerçekleştirilmesine âlet olanlar,

b) İş kanununun 1 ci Md. yazılı işçi vasfını devamlı surette kaybedenler,

c) Millî menfaatlara ve milliyetçiliğe aykırı hareket edenler,

d) Bu tüzük ve buna bağlı dahilî talimatname hükümlerine müstemiren riayet etmeyenler,

e) Sendikaya vermeğe taahhüt ettiği aidatı özürsüz olarak arka arkaya 3 ay vermiyenler,

f) İşçilik şeref ve haysiyetini kırıcı fiillerde bulunanlar,

g) Giriş şartlarını gösteren 5. ci Md. nin (b, c, d, e) fıkralarındaki durumlarını kaybedenler,

h) Sendikadan avrılmak istediğini yazı ile bildirenler,

18 yaşını bitirmemiş mümayyiz küçük işçiler veli veya vasislerinin rızasıyla sendika vasfını derneğine üye olabilirler ve iş bu yardımlaşma derneğinin temin ettiği bil'umum menfaatten istifade ederler.

Madde 7 — 6. ci Md. nin (b) ve (h) fıkralarına göre sendikadan ayrılanlar, isterlerse sendikaya ait yardımlaşma sandık ve tesisleriyle ilgilerini devam ettirebilirler. Sandıktan ve sendikadan çekilen veya çıkarılan sabık üye icerde teraküm etmiş olan aidatı hakkında hiç bir mütealebede bulunmaz.

Madde 8 — 6. ci Md. nin (a, c, d, e, f) fıkralarında yazılı fiillerde bulunanlar hakkında 39. cu Md. gereğince muamele yapılır.

Madde 9 — Her üye dilediği zaman sendikadan çıkabilir.

### SENDİKANIN YAPACAĞI VE YAPAMIYACAĞI İŞLER

Madde 10 — İşbu sendika, tüzel kişi olarak genel hükümlere göre haiz oldukları yetkilerden başka aşağıda yazılı teşebbüs ve faaliyetlerde dahi bulunabilir:

a) Üyeleri adına genel sözleşmeler akdetmek,

b) Sendikaya kayıtlı işçilerle iş verenler arasındaki iş ihtilâflarında yetkili hakem kurullarına ve sair mercilere ihtilâfın konusu hakkında mütalâa bildirmek ve hal şekli hakkında istekte bulunmak,

c) İş verenler, sendikaya bağlı işçilerin ücretlerini rayiçten aşağıya düşürmek teşebbüsünde bulunmak,

de toplulukla iş ihtilâfını tetkike yetkili merci ve hakem kurullarına baş vurmak,

d) Hastalık, işsizlik, sakatlık, ihtiyarlık ve ölüm halleri için üyelerine kanunlarla temin edilmekte olan yardımlar dışında yardımlaşma sandıkları kurmak ve üyeleri ve aileleri namına sigorta sözleşmeleri akdetmek,

e) Hizmet akdini ilgilendiren hususlarla sigorta haklarının aranmasında hakkını isteyen üyelerine ve mirasçılara hukukî yardımlarda bulunmak ve bunları temsilen dava açmak, husumet kabul etmek,

f) İşçi Sigortaları Kurumu kanunu ile iş ve işçi bulma kurumu kanunu ve çalışma Bakanlığının kuruluşu hakkındaki kanun hükümlerine göre teşkilâtlanan kurullara gönderilecek temsilcilerin seçimine iştirak etmek,

g) İcabında başka sendikalarla kültürel ve meslekî noktalarda iş birliği yapmak,

h) Üyeleri ve aileleri yararına istihlal ve istihlal, kredi ve yapı kooperatifleri kurmak.

Madde 11 — Tekel - Çay ve Malzeme işçileri Sendikası siyasi propaganda ve yayın faaliyetleriyle iştirak edemez ve herhangi bir siyasi teşekkülün faaliyetine vasita olamaz.

Madde 12 — Sendika, gelirlerini bu tüzükte ve buna bağlı talimatnamede yazılı olan yerler dışında başka bir yere sarf edemez.

### SENDİKANIN TEŞKİLÂTI

Madde 13 — Sendika teşkilâtı şunlardır:

a) Genel Kurul,  
b) Yönetim Kurulu,  
c) Denetim Kurulu,  
d) Haysiyet Divanı,  
e) Temsilciler,  
f) Sendika memur ve müstahdemleri,

### GENEL KURUL

Madde 14 — Genel Kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

a) Yönetim Kurulunun çalışma ve hesap raporlarıyla Denetçilerin mürakabe raporlarını dinlemek, bunlar üzerinde görüşmek ve karara varmak,

b) Yönetim ve Denetim Kurulunu bir senelik çalışmalarından ibra etmek,

c) Sendika bütçesini müzakere ve kabul etmek.

f) Yönetim Kurulunun 4 üyesini, 2 Denetçiyi, 2 Haysiyet divanı üyelerini ve yedeklerini seçmek,

g) Gelecek yıl çalışma programında gözetilmesi istenilen hususlara dair ana hatlar üzerinde yeni Yönetim Kuruluna telkinde bulunmak,

h) İşbu tüzüğün 23. cü Md. e uyularak yapılan teklifler üzerinde tüzükte değişiklikler yapmak,

i) Başka sendikalar ile Birlik kurmağa veya sendikanın menfaat ve gayesine uygun amaçlar güden diğer dernekler ile iş birliği yapmağa veya bunlar ile federatif teşekküller vücade getirmeğe karar vermek,

k) Lüzumu hakkında Sendikayı semiyetler K. ve Medenî K. hükümleri dairesinde fesh etmek.

### GENEL KURULUN İÇTİMÂI

Madde 15 — Genel Kurul, Sendikaya kayıtlı üyelerden teşekkül eder. Ve her yıl Eylül ayı içerisinde âdi toplantıya çağırılır. Toplantının yeri, günü ve saati gündemle beraber toplantıdan en az 3 gün evvel Valiliğe ve Çalışma Müdürlüğüne bildirilir ve en az 2 Gazete ile bir hafta önceden ilân olunur. Ayrıca işbu toplantı, Sendika divanhanesine asılmak suretiyle üyelerine tebliğ olunur.

Madde 16 — Genel Kurul toplantısı, ilân olunan ve Valilik ile Çalışma Müdürlüğüne bildirilen gün ve saatte ve muayyen yerde yapılır. Müzakerelere başlanabilmesi için Sendikaya kayıtlı üye mevcudunun en az onda birinin toplantıda hazır bulunması şarttır. Oturum, evvelâ Yönetim Kurulu Başkanı veya vekili tarafından açılarak içtima nisabı anlaşılacak üzere yoklama yapıldıktan sonra mevcut üyeler arasında bir başkan, bir başkan vekili ve ikiden az olmamak üzere lüzumu kadar kâtip seçilir. Müzakereler, bu suretle seçilmiş olan başkan veya başkan vekili tarafından idare olunur. Zabıt veya yazı işlerini de kâtipler görürler.

## Halk Bankası T. A. Ş.

ve

## Halk Sandıkları

Sermaye, ihtiyat, (Tamamen) Karşılıklar (ödenmiş) 2,225.809

Küçük ticaret ve sanatların meslekî faaliyetlerini korumak, kollamak, düzenlemek ve geliştirmek maksadıyla 2284 ve 331 sayılı kanunlarla devletçe kurulmuş MESLEKİ KÜÇÜK KREDİ kurumudur.

Küçük ticaret ve sanat adamlarına, ailemum esnafa, her türlü ihtiyaçlarına uygun kredileri ko'aylıkla verir; mevduat kabul eder ve her türlü banka muameleleri yapar.

### SANDIK VE AJANSLARI

Ankara Halk Sandığı  
İstanbul Halk Sandığı  
Burdur Ajansı  
Bursa Ajansı  
Denizli Ajansı

Gaziantep Ajansı  
İzmir Ajansı  
Kastamonu Ajansı  
Maras Ajansı  
Merzifon Ajansı

## İş ve işçi Bulma kurumu

— 0:0 —

### İş ve işçi arıyanlar

İş yahut işçi arıyorsan İŞ VE İŞÇİ BULMA KURUMU şubelerine müracaat et. Bu şubeler isteğini parasız yerine getirir.

### KURUM ŞUBELERİ

Ankara müdürlüğü	Telefon :	13686
İstanbul Müdürlüğü	» :	41367
İstanbul Ajanlığı	» :	21942
Üsküdar Ajanlığı		
Eyüp Kolu		
Bakırköy Kolu	» :	16-104
Beşiktaş Kolu	» :	81849
İzmir Müdürlüğü	» :	4842
Adana Müdürlüğü	» :	1152
Konya Müdürlüğü	» :	191
Eskişehir Müdürlüğü	» :	51
Bursa Müdürlüğü	» :	1963
Trabzon Müdürlüğü	» :	110
Samsun Müdürlüğü	» :	340

retile üyelerine tebliğ olunur.

Madde 16 — Genel Kurul toplantısı, ilân olunan ve Valilik ile Çalışma Müdürlüğüne bildirilen gün ve saatte ve muayyen yerde yapılır. Müzakerelere başlanabilmesi için Sendikaya kayıtlı üye mevcudunun en az onda birinin toplantıda hazır bulunması şarttır. Oturum, evvelâ Yönetim Kurulu Başkanı veya vekili tarafından açılarak içtima nisabı anlaşılacak üzere yoklama yapıldıktan sonra mevcut üyeler arasında bir başkan, bir başkan vekili ve ikiden az olmamak üzere lüzumu kadar kâtip seçilir. Müzakereler, bu suretle seçilmiş olan başkan veya başkan vekili tarafından idare olunur. Zabıt veya yazı işlerini de kâtipler görürler.

Madde 17 — Nisap mevcut olmamasından veya her hangi bir sebepten dolayı toplantı ertelendiği takdirde keyfiyet mucip sebeplerle ve gelecek içtimâi günü, saati, ve yeri zikredilmek şartıyla gündemle beraber en az iki gazete ile bir hafta önceden ilân olunur; ve 3 gün önceden o yerin Valiliği ile Çalışma Müdürlüğüne ve aynı şekilde toplantının günü, saati, yeri ve gündemi, kongrenin geri bırakılma sebeplerini bildirilir. Ancak bu erteleme 20 günden fazla olamaz; ve ikinci toplantıda nisap mevcut olmasın oturum 16. ci Md. gereğince açılarak görüşme başlanır.

Madde 18 — Genel Kurul toplantısında okunacak olan çalışma ve hesap raporlarıyla

beraber Denetim Kurulu raporu ve teklif olunacak bütçe, toplantısından en az bir hafta önceden sendika merkezinde üyelerin mütalâa ve tetkikleri ne hazır bulundurulur.

Madde 19 — Genel Kurulun müzakere gündemi 14. cü Md. nin fıkraları sırasına göre tebliğ olunur. Gündemde yazılan konular müzakere edilemez. Ve gündemin sıra tertibinde değişiklik yapılamaz. Mevcut üyelerin en az 20 de birinin talebi ile gündeme, istenilen konular ilâve edilir.

kanunu ile iş ve işçi bulmak

Madde 20 — Kararlar, Genel Kurul toplantısında hazır bulunan üyelerin mutlak ekseriyeti ile verilir. Her üye bir oy sahibidir. Oy verecek üyenin oturumda sahsan hazır bulunması lazımdır. Vekâlet caiz değildir.

### OLAĞANÜSTÜ TOPLANTI

Madde 21 — Aşağıda yazılı hallerde Genel Kurul olağanüstü kongreye çağırılabilir:

a) Sendika üyelerinin en az 5 te birinin Yönetim Kuruluna sunulacak yazılı teklifiyle,

b) Denetçiler, muamelâta gördükleri yolsuzlukları Genel Kurula acele bildirmek mecburiyetini hissettikleri takdirde bunların talebi ile,

c) İdare cihazının toptan istifası halinde; 26. ci Md. gereğince Genel Kurul 15. ci Md. de yazılı şartlara riayet olunarak ve mucip sebepler zikredilerek olağanüstü toplantıya çağırılır.

### AHMET TOPCU'nun CEVABI

(Baş tarafı Sa: 3 de)

bu konuda çıkan ve bu konulara temas eden yazılarla çürütmek ve görüşünüzün sakatlığına belirtmek mümkündür. Hakikatları geç de olsa anlayıp kabul etmek iyi bir şeydir, arkadaşım.

Yazınızda Ankarada bir yazı kooperatifi kurduğunuzdan işçi arkadaşların işi anlamadıkları için Kooperatif dağılarak son dakikada seni yalnız bıraktıklarından acı acı bahsediyorsunuz. Yazınızı okuyup işçi sınıfının menfaatlerine aykırı fikirlerinizi gördükten sonra bunda hayret edilecek bir taraf görmedim: Ya.. Mehmet neğabi. İşçi arkadaşlar bu vaziyette senin arkandan nasıl gelsinler sen söyle gelirler mi? Şair Tevfik Fikret'in dediği gibi: «Bunlar sizin için acı şeyler; bizim için gerçek» işte böyle ihtiyar kardeşim. Daki selâm.

Ahmet Topcu

(Devamı var)